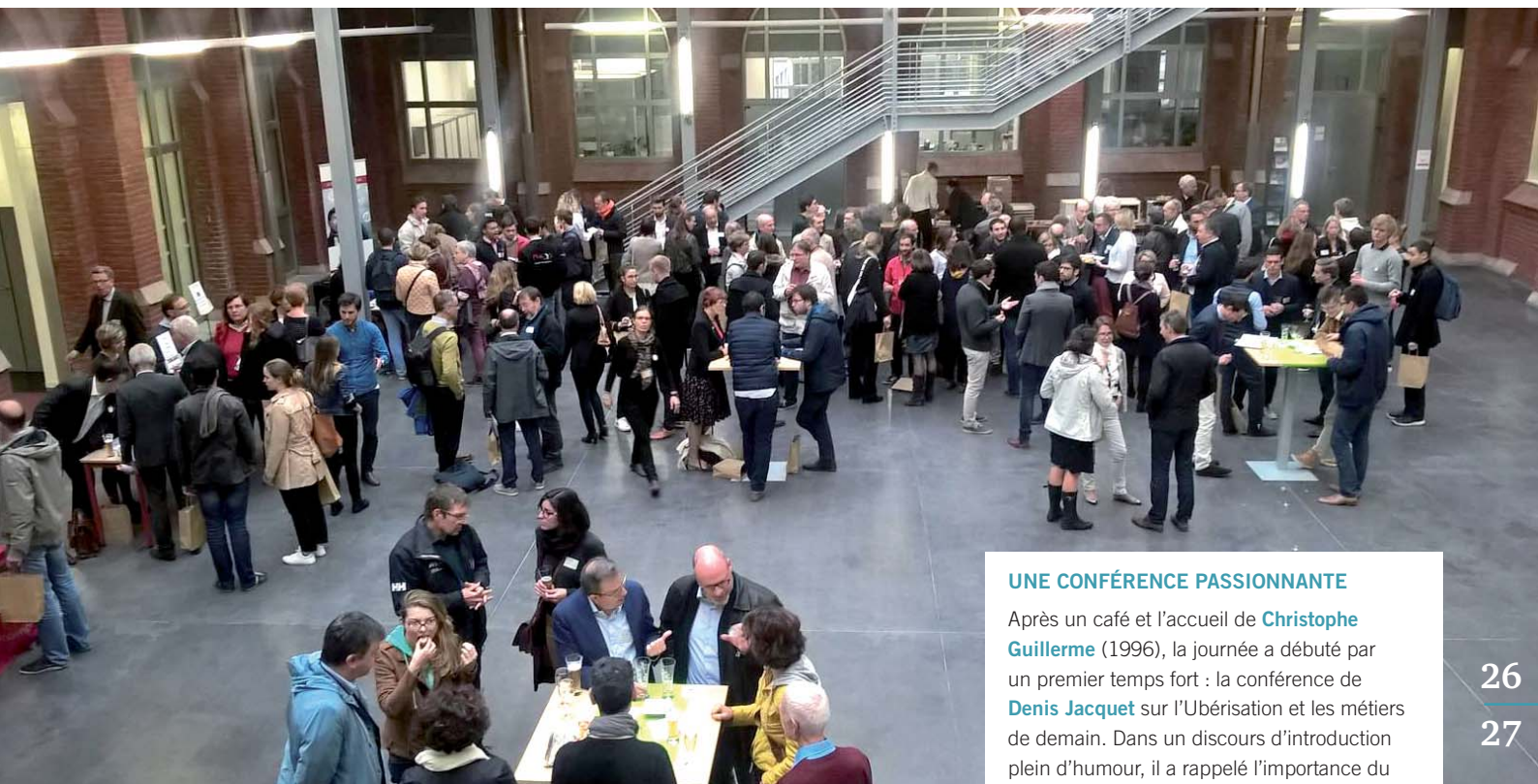


# HEI ALUMNI DAY

## Une journée mémorable



### UNE CONFÉRENCE PASSIONNANTE

Après un café et l'accueil de **Christophe Guillaume** (1996), la journée a débuté par un premier temps fort : la conférence de **Denis Jacquet** sur l'Ubérisation et les métiers de demain. Dans un discours d'introduction plein d'humour, il a rappelé l'importance du facteur qualité dans le travail et l'entrepreneuriat. Un discours qui a fait mouche chez nos ingénieurs ! L'Ubérisation : un thème dont on entend parler chaque semaine mais qui recouvre de nombreuses réalités. Véritable militant de l'entrepreneuriat, dirigeant de plusieurs sociétés et co-fondateur de l'Observatoire de l'Uberisation, Denis Jacquet (voir interview dans HEI INFOS n°144) a livré une conférence remarquable sur les évolutions de la société en rappelant que tout changement, notamment la transition digitale, n'est positif que s'il constitue un progrès pour l'humain. Après avoir alerté le public sur le nouveau pouvoir « empirique » des géants du web (les GAFA), il a déploré qu'après 15 000 années de progrès humain, nous vivions désormais dans une société digitale avec des livreurs en vélo payés 7,50€ de l'heure et les dangers et la précarité que ce modèle implique. La position du conférencier est d'ailleurs sans ambiguïté : si l'on peut se le permettre, il faut se poser la question de savoir si l'on est à quelques euros près dans ses achats quotidiens pour privilégier un modèle économique cohérent avec ses valeurs.

**I** l y a des jours où toutes les planètes semblent alignées : une organisation parfaitement rodée, des participants curieux et bienveillants, des invités passionnants et passionnés, des partenaires consciencieux : aucun doute, l'édition du **HEI Alumni Day 2017** restera longtemps gravée dans les mémoires des ingénieurs et des étudiants. Retour sur une journée haute en couleurs qui a réuni plus de 200 personnes, à travers ses moments forts... du petit matin jusqu'au bout de la nuit !

### HEI ALUMNI DAY, CÔTÉ COULISSES



Tout a commencé... **le 8 octobre 2016**, le lendemain de la précédente édition. Les membres du Conseil d'Administration et **Christophe Dupont** (pilote de la journée en 2016 et 2017) échangent et font le bilan des satisfactions et des points d'amélioration. Au fil des semaines, les idées se précisent, un thème est défini (ce sera « l'Ubérisation et les métiers de demain ») et les intervenants sont contactés... **À partir de juin 2017**, tout s'accélère : les invitations sont lancées et les ingénieurs sont nombreux à répondre présent

à l'appel. Il reste quatre mois pour finaliser les derniers détails, notamment la création d'un logo que l'on retrouvera sur l'ensemble des supports de communication de la journée (mailing, réseaux sociaux, livret de la journée, badges et même parapluie !). On peaufine les derniers détails - rien n'est laissé au hasard sur un tel événement - et on peut compter sur des prestataires sérieux (traiteur, lieux de visite, imprimeur) pour rendre cette journée inoubliable. **La veille du jour J**, 200 petits sacs comprenant les goodies et informations sont prêts. Il ne reste plus qu'à préparer la salle qui accueillera la conférence et la table ronde, mais aussi tester la partie technique. Micros, projecteur, vidéo, tout fonctionne ! **Samedi 7 octobre**, 8h, l'atrium HEI est prêt à accueillir le public. Les membres du Conseil d'Administration, les étudiants de la Commission Réseau et quelques renforts étudiants affichent un large sourire et font connaissance en attendant les premiers inscrits. **8h45**, les ingénieurs arrivent : la journée peut commencer !

**✳** La journée a débuté par un premier temps fort : la conférence de Denis Jacquet sur l'Ubérisation et les métiers de demain.



### UNE FORMATION D'INGÉNIEUR BIEN DANS SON ÉPOQUE

Denis Jacquet a poursuivi son intervention en insistant sur l'un des bienfaits du modèle digital : le système de notation qui tire la qualité des produits et des prestations vers le haut. Dans ce contexte, nos ingénieurs ont un rôle prépondérant à jouer pour proposer des process, des organisations et des produits répondant aux meilleurs standards. Second avantage de l'Ubérisation de la société : le consommateur reprend le pouvoir et peut faire son choix de façon éclairée, en ayant conscience que la qualité se paye. Pour conclure sa conférence, l'entrepreneur a livré quelques réflexions sur la formation et la culture de l'ingénieur, davantage basée sur l'amélioration continue que sur la disruption. Cela nous conforte dans le fait que l'approche innovante des écoles d'Yncréa Hauts-de-France (HEI, ISA, ISEN et ADIMAKER) va dans le bon sens.

### UNE TABLE RONDE ET DES ÉCHANGES INSPIRANTS

Pour aller plus loin sur le sujet et compléter son intervention, Denis Jacquet a ensuite donné la parole à trois entrepreneurs et un spécialiste des relations sociales en entreprise sous la forme d'une table ronde. En partant de l'Ubérisation et des métiers de demain dans l'ère du digital, le sujet a rapidement basculé sur le management par la confiance et le travail collaboratif.

Co-dirigeante de Flexino et de Cmbulle, des entreprises qui facilitent le quotidien professionnel et personnel en alliant méthodes de travail et mobilité, **Florence Résillot** a évoqué sa propre expérience. Pour elle, une techno-

logie - ou une plateforme - n'est parfois qu'un moyen plus efficace de mettre en oeuvre une idée, qui reste le fondement d'une création d'entreprise. L'un des enjeux d'une entreprise numérique est la confiance des utilisateurs, notamment lorsqu'elle met en relation des parents pour organiser le covoiturage de leurs enfants...

### Ingénieur HEI diplômé en 2012, Jérémie Bataille a fondé Flexjob.

La plateforme de recrutement dédiée aux nouvelles formes de travail (télétravail, coworking etc.) n'est pas sa première aventure entrepreneuriale. Il a témoigné de l'importance d'acquiescer de l'expérience et une légitimité sur un ou plusieurs projets avant de lancer celui qui sera couronné de succès. Une entreprise naît souvent d'une opportunité qui se présente, et surtout qu'il faut savoir saisir !

Les business-models sont d'ailleurs rarement statiques, et il faut accepter de les laisser évoluer. C'est l'expérience qu'ont vécu **Thibault Bastin et Barthélémy Gas (2015), créateurs des Talents d'Alphonse** (voir interview page 4 de ce numéro), une plateforme qui favorise le lien social entre générations et la transmission de savoir-faire. Les entrepreneurs ont révélé que la rémunération n'était pas le critère principal de leurs utilisateurs. C'est la relation

à l'autre, le lien social, le plaisir de transmettre et de se sentir utile.

Enfin, **Hervé Jégouzo, ancien syndicaliste et consultant auprès des entreprises via sa structure Dialogue Social Conseil**, a estimé que les relations sociales en entreprise étaient forcées d'évoluer. Les syndicats tels que nous les connaissons seront peu à peu remplacés par des nouveaux modes de représentativité, initiés directement par les salariés ou par les directions d'entreprises.

### ENTHOUSIASME ET FRANCHISE

Nos témoins d'un jour présentaient des parcours variés, mais tous étaient d'accord sur un point : l'une des problématiques principales d'un entrepreneur est de disposer des fonds nécessaires pour maintenir sa structure en attendant qu'elle devienne rentable. Denis Jacquet a rappelé qu'au-delà de la pertinence du business-plan, l'argument décisionnel pour un investisseur est la qualité de l'équipe qui va le mettre en oeuvre. Connaître ses atouts, savoir déterminer les expertises complémentaires requises et s'entourer des bonnes personnes pour réaliser son projet, sont essentiels. Encore un grand merci à tous nos intervenants pour leur enthousiasme et leur franchise lors des échanges ! Et bien entendu, merci à Denis Jacquet pour sa passion communicative et son intervention qui a captivé notre public !



**✳ En partant de l'Ubérisation, le sujet a rapidement basculé sur le management par la confiance et le travail collaboratif.**

